

**International Model Forest Network
Secrétariat du réseau international de forêts modèles
Secretaría de la Red Internacional de Bosques Modelos**

Guía para el desarrollo de bosques modelo Annexos

Versión preliminar, 1^{ero} de septiembre de 1999



Ottawa, Canadá

Documento 2 de 2

Nota al Anexo

El presente documento corresponde a la segunda parte de la "Guía para el desarrollo de bosques modelo", documento de dos partes preparado por la Secretaría de la Red Internacional de Bosques Modelo en versión preliminar. La información que se ofrece a continuación sirve de apoyo a las observaciones y puntos presentados en la guía y proviene de fuentes disponibles al público en general sobre bosques modelos en Canadá, México, Rusia y Chile. No pretende abarcar todo, y dado que se trata de un documento introductorio o de referencia para la mayoría de los lectores, la finalidad del Anexo es ofrecerle ilustraciones y ejemplos específicos, centrados exclusivamente en cinco aspectos de los bosques modelos:

Anexo [A]: Estructura, Dirección y Adopción de decisiones

Anexo [B]: Diagramas organizacionales

Anexo [C]: Listas de asociaciones/miembros

Anexo [D]: Actividades de Programa y Proyectos

Anexo [E]: Directorio de sitios Web

El volumen total de la información adjunta a la guía es considerable y requiere una cuidadosa selección para ofrecer al lector sólo aquella información que sea pertinente. El nivel de detalle varía según el bosque modelo. Se estima que la redacción final de la guía ampliará las referencias cruzadas de información y contendrá una sección aparte sobre áreas de programas y proyectos de bosques modelo específicos. Agradecemos los comentarios y recomendaciones referentes al contenido del anexo.

Secretaría de la Red
Marzo de 1999

Índice de materias

Anexo [A]: Estructura, Dirección y Adopción de decisiones.....	2
1) Bosque modelo Eastern Ontario.....	2
2) Bosque modelo Lake Abitibi	4
3) Bosque modelo Long Beach	6
4) Asociación del Bosque modelo McGregor	8
5) Bosque modelo Western Newfoundland.....	9
 Anexo [B]: Diagramas organizacionales	 18
Anexo [C]: Listas de asociaciones/miembros.....	26
Anexo [D]: Actividades de Programa y Proyectos	31
Anexo [E]: Directorio de sitios Web	37

Anexo [A]: Estructura, Dirección y Adopción de decisiones

1) Bosque modelo Eastern Ontario

Estructura organizacional

Estructura corporativa

El Bosque modelo se administra a través de una corporación sin fines de lucro, legalmente constituida a nivel provincial con el nombre de [Eastern Ontario Forest Group].

Membresía

Los miembros ocupan el primer lugar en la organización dado que su aporte es considerado esencial para el funcionamiento del bosque modelo. Los miembros eligen al Consejo Directivo en su mayor parte, con la responsabilidad de llevar a cabo las tareas de la organización. Puede ser miembro cualquier persona residente del bosque modelo, que posea tierra en el mismo o realice allí negocios de carácter forestal.

Miembros de Clase A: “Organización o persona”

Puede ser cualquier persona que resida y/o sea dueña de tierras en el Bosque modelo y que contribuya con una cuota anual de membresía. Los miembros de Clase A tienen derecho a voto, a razón de un voto por miembro (v.g. una organización miembro tendrá un voto, a pesar de tener carácter colectivo).

Miembros de Clase B: [Participante]

Pueden ser quienes no llenan los requisitos necesarios para ser miembros de Clase A o Clase C. Los miembros de Clase B no tienen derecho a voto.

Miembros de Clase C: [Honorarios]

Membresía ofrecida por voto unánime en cualquier reunión ordinaria. Estos miembros tienen derecho a voto y están exentos del pago de cuotas de membresía.

Consejo Directivo

En el pasado, el programa era dirigido por nueve directores de la manera dispuesta en la constitución y en los estatutos de la corporación de 1992. Los miembros eligen a seis de estos directores y los otros tres corresponden a nominaciones provenientes de los principales socios del este de Ontario: El Ministerio de Recursos Naturales de Ontario (OMNR), el Consejo Mohawk de Akwesasne (MCA), y Domtar Speciality Fine Papers (Domtar). El representante provincial del bosque modelo del Servicio Forestal Canadiense (CFS) ha ocupado un puesto sin derecho a voto. Durante el período de cinco años, 11 personas han ocupado los seis puestos electivos. Todos los directores participan igualitariamente en un proceso de Adopción de decisiones por consenso. Se propone un cambio para la Fase II: que el miembro del consejo directivo del CFS pase a ser un miembro oficial del Consejo Directivo con privilegio de voto y con todos los derechos y responsabilidades inherentes al puesto.

Grupo de personal

El Grupo de personal está bajo la responsabilidad del Gerente General, quien a su vez es responsable ante el Consejo Directivo.

Comités permanentes

Los Comités permanentes del Consejo brindan apoyo y proporcionan oportunidades para hacer participar directamente a más personas, ya que se centran en temas específicos, examinan el progreso, identifican carencias en los programas y ejecutan tareas. Estos comités existirán durante toda la fase II en calidad de asesores permanentes en lo referente al programa. En cada comité debe haber un miembro del consejo que se desempeñe como enlace con el Consejo directivo. Los comités estarán compuestos por miembros del consejo y por “especialistas” que no pertenecen al Consejo directivo.

Se formarán los comités siguientes para la Fase II:

Comité de comunicaciones

Será responsable de revisar y analizar periódicamente asuntos relativos a comunicaciones, educación y proyectos de información pública del Bosque modelo Eastern Ontario, así como de las actividades a nivel de la red canadiense de bosques modelos; de entregar asesoría y hacer aportes relativos a los aspectos de transferencia de tecnología de todos los proyectos; de proveer orientación en el desarrollo y examen de planes anuales de comunicación y su implementación; e identificar nuevas oportunidades para este bosque modelo en términos de información pública, educación, comunicaciones, relaciones públicas y asociación.

Comité de equidad

Se responsabilizará de orientar los esfuerzos del Bosque modelo Eastern Ontario para generar equidad (financiera, política y social); de entregar asesoría y aportes al Consejo Directivo en lo relativo a la equidad; entrega de orientación para el desarrollo y examen de planes anuales y a largo plazo de generación de equidad; y la identificación de nuevas oportunidades para el ejercicio de la equidad en el bosque modelo.

Comité de ciencia forestal

Tendrá la responsabilidad de llevar a cabo la revisión anual de proyectos desde el punto de vista silvícola; analizar el programa y señalar sus posibles carencias; entregar aporte a los proyectos con base científica; brindar asesoría y comentarios al Consejo directivo sobre financiamiento y manejo de proyectos y actividades de implicación científica.

Comité de propietarios de tierras

Se responsabilizará del análisis periódico de las actividades programáticas relativas a los propietarios de terreno, aportar comentarios al respecto, identificar vacíos en el programa en lo referente a la visión, metas y objetivos, así como nuevas oportunidades para el Bosque modelo Eastern Ontario que aporten valor tanto a los miembros como a los propietarios; entregar orientación para los planes de comunicación anuales y las actividades de transferencia de tecnología, para asegurar que sean eficaces y relevantes □ incluyendo directrices y recomendaciones propuestas para uso de los propietarios.

Equipos de trabajo

Serán formados para propósitos específicos y por un período limitado de tiempo. Su tarea será la de guiar o llevar a cabo aspectos específicos del programa. Los directores tienen la opción de participar o no en los equipos de trabajo. Estos equipos aportan su análisis de aspectos específicos a los encargados de proyecto o a los equipos que estén desarrollando determinados proyectos. Estos grupos asumen la responsabilidad ante el Consejo de que las actividades que toman a su cargo se ajustan a las metas y objetivos del programa, pero a su vez entregan información y asesoría a nivel de programa a los equipos de proyecto.

Equipos de trabajo propuestos para la Fase II:

Bosques de demostración

El equipo tendrá a su cargo la tarea de proveer información para asegurar un desarrollo uniforme y de realizar otras actividades relacionadas con sitios de demostración.

Publicaciones (y transferencia de tecnología)

Deberá supervisar el desarrollo y publicación de documentos, informes, fichas descriptivas, páginas Web y otro material impreso.

Talleres de trabajo

Tendrán a su cargo la tarea de contribuir al desarrollo de talleres y supervisar la buena marcha de los mismos (asegurando la continuidad de fijación de precios y entregas) a la vez que cumplen con las metas y objetivos del programa del bosque modelo.

Según sea necesario se irán creando otros equipos de trabajo. Por ejemplo, equipo de educación escolar (currículum), de prensa y publicidad.

Funciones y responsabilidades

Asociaciones

Se continuará con los participantes actuales. Cuatro puestos del Consejo directivo seguirán a cargo de personas designadas de MCA, CFS, OMNR y Domtar. El cambio más significativo a este respecto durante los últimos cinco años ha sido el del número de socios participantes. La propuesta original de febrero de 1992 incluía veintitrés asociados y actualmente hay más de cien organizaciones, personas y empresas, que sobrepasan la lista original de “asociados” participantes para abarcar a cualquier dueño de terreno o empresa dueña de tierras en el área. La inclusión de nuevas organizaciones e individuos como asociados seguirá siendo un proceso dinámico que continuará durante los próximos cinco años.

2) Bosque modelo Lake Abitibi

Fundamentación

El Bosque modelo Lake Abitibi desea continuar mejorando su estructura de adopción de decisiones (en preparación a la Fase II). El Consejo directivo debe alentar la participación a todo nivel al interior de la estructura, permitiendo al mismo tiempo la participación selectiva, basada en el tiempo disponible e interés del participante en el Bosque modelo Lake Abitibi.

En la Fase II, que pondrá énfasis en la implementación del manejo forestal sustentable y el desarrollo de indicadores locales del mismo, será importante utilizar las capacidades y recursos de los asociados, quienes determinarán dónde desean poner sus esfuerzos y dónde serán más eficaces para el Consejo.

Las decisiones se deben tomar en los niveles pertinentes. El Consejo necesita tiempo para centrarse en asuntos relativos al Manejo forestal sustentable. Al separar los asuntos a nivel estratégico de sustentabilidad forestal de los de manejo comercial del bosque modelo, los asociados pueden participar en el foro o foros que tratan de los asuntos que les conciernen. El Consejo mantendrá la prerrogativa de la adopción final de decisiones.

Consejo directivo

Un [asociado] será cualquier persona, organización, grupo, empresa comercial o institución que tenga un interés directo, financiero u otro, en el trabajo del bosque modelo, y que haya manifestado su compromiso con los objetivos del bosque modelo.

El Consejo directivo o la asociación pueden seguirse expandiendo en el futuro. A medida que crece, su potencial para desarrollar una dirección estratégica aumentará. Los asociados a este nivel deben interesarse en aprender más acerca del manejo forestal sustentable, y el bosque modelo debe proporcionar oportunidades para hacerlo. Un tal aprendizaje puede producirse en forma de seminarios y presentaciones regulares en los que se alienta la participación de los miembros del Consejo.

Para los propósitos de establecer la dirección de la nueva estructura, el Consejo se reúne trimestralmente para tomar decisiones tales como la aprobación del plan de trabajo anual.

El Consejo recibe copia de las actas de las reuniones del Comité de gestión y participa en subcomités.

Se pueden agregar nuevos asociados en la reunión anual del Consejo; sin embargo, los asociados potenciales son invitados a asistir a cualquier reunión del Consejo directivo.

El Consejo directivo deberá escoger entre sus miembros a un presidente, cuyo deber será conducir la reunión del Consejo. El Consejo debe elegir además un vicepresidente, que se desempeñará en ausencia del presidente.

El Consejo directivo deberá elegir además al Comité de gestión durante su reunión anual.

Comité de gestión

El término en el cargo de un miembro elegido (en tanto opuesto al miembro designado) en el Comité de gestión será de dos años, y dos de los cuatro miembros se elegirán en años alternados, para asegurar que haya continuidad de miembros en el comité. Sólo en la elección inicial, se elegirán dos de los miembros por un período de ocho meses y los otros por veinte meses, de modo que el proceso de alternancia se establezca.

Estos miembros ocuparán los siguientes puestos ejecutivos (que son los mismos del comité ejecutivo actual): Presidente, Vicepresidente y Secretario-tesorero. La elección a cualquiera de estos puestos no está ligada a la elección del Presidente del Consejo mencionada en la exposición acerca del Consejo directivo. El Presidente del comité será un miembro del Consejo.

Este comité tiene el poder para tomar decisiones operativas y de negocios en representación del bosque modelo, posibilitando que la asociación pueda aprender más y estar disponible para trabajo de subcomité.

El Comité de gestión se reúne mensualmente, o con más frecuencia si fuera necesario, para darse el tiempo suficiente para considerar los negocios del Bosque modelo.

Los jefes de proyecto no serán miembros del comité de gestión. Si un miembro del Comité de gestión pasa a ser Jefe de proyecto, será reemplazado.

Oficina del bosque modelo

La Oficina del bosque modelo se compone de un Gerente general, un Gerente de la oficina y una Oficina de comunicaciones. El Consejo está considerando la adición de un puesto de recolección de fondos en la oficina. El papel de la Oficina es apoyar el Consejo y Comités del Bosque modelo Lake Abitibi, incluyendo los Comités de programa. La Oficina informa al Comité de gestión a través del Gerente general.

El Comité de gestión y sus Equipos de trabajo usarán los siguientes criterios cuando evalúen propuestas, sin verse limitados a los mismos:

- Originalidad de ideas, metodología e indicación de una comprensión e interés verdaderos del problema tratado
- Relevancia respecto a las metas y objetivos del Bosque modelo Lake Abitibi
- Grado de conexiones con otras áreas programáticas del Bosque modelo Lake Abitibi
- Claridad y delimitación del enfoque, v.g., los objetivos identificados deben:
 - ☐ ser apropiados y específicos al problema
 - ☐ ser factibles
 - ☐ ser observables y/o cuantificables
- Contener la cantidad de contribución en términos de efectivo y en especie (cuando sea apropiado), incluyendo todo el potencial de generación de ingresos
- Contar con recursos suficientes para el investigador (educación, capacitación, instalaciones, material)
- Mostrar la factibilidad y extensión del uso de los entregables declarados
- Mostrar el grado en que los materiales y trabajo locales se usan, y las oportunidades de capacitación que se entregan
- La eficacia en términos de costo

El Consejo directivo del Bosque modelo Lake Abitibi aprobará a los miembros de un Comité de programa siguiendo las recomendaciones hechas por el Comité de gestión.

La consideración de los miembros se basa en recomendaciones de miembros del Comité de programa a través de su Presidente. Esto asegurará que se mantengan a nivel de comité un grado razonable de continuidad y buenas relaciones de trabajo.

La participación en el Comité de programa es renovable y por dos años. La mitad de sus miembros serán designados en años alternados para asegurar continuidad.

Cada Comité de programa tendrá por lo menos un miembro del Consejo que actúa como su representante.

3) Bosque modelo Long Beach

Funciones y responsabilidades del Consejo directivo

Lo que sigue describe las responsabilidades generales de los miembros del Consejo frente a la organización. Se entrega a cada miembro del Consejo una copia de los documentos en que se resumen las responsabilidades asociadas con su participación en el Bosque modelo Long Beach. Durante la orientación para miembros del Consejo (que tiene lugar un poco después de cada reunión general anual), cada miembro del Consejo es informado de su papel y de los requisitos asociados con sus deberes en tanto miembro del Consejo.

La sociedad del Bosque modelo Long Beach adoptó una constitución y reglamentación revisadas el 6 de julio de 1998. Las revisiones ratificadas durante la reunión general especial incluyeron cambios en: las categorías de miembros; la estructura del Consejo directivo; el proceso de adopción de decisiones del Consejo; la adición de un Comité de administración; y la presidencia de los Directores. El 1 de octubre de 1998, bajo constitución y reglamentación revisadas, un Consejo directivo recién elegido seleccionó un Presidente de la sociedad y formó un nuevo Comité de administración.

Consejo directivo

Los directores del Bosque modelo Long Beach funcionan como orientadores de la organización dentro de la definición de la ley de Sociedades de la provincia Colombia Británica, legislación bajo la cual la sociedad está registrada. Las responsabilidades del consejo directivo incluyen: determinar el propósito y misión de la organización, seleccionar el Gerente general o Ejecutivo superior, asegurar planificación eficaz y la existencia de suficientes recursos, el manejo eficaz de recursos, la determinación y supervisión de programas y servicios, el mejoramiento de la imagen pública de la organización, funcionar como corte de apelaciones y evaluar el desempeño del bosque modelo.

La sociedad tiene seis categorías de miembros entre quienes se selecciona el Consejo directivo. Éstas son:

- Gobierno, incluyendo el gobierno de las primeras naciones
- Juventud
- Recursos naturales
- Recursos sociales y culturales
- Productos económicos y de recursos
- Particulares □ miembros en general

El Consejo directivo está compuesto de 15 miembros, “o por el número que el Consejo determine cada cierto tiempo”. “El término de oficio en el Consejo directivo continuará hasta que los sucesores sean designados y elegidos en la primera Reunión general”. (Constitución revisada el 6 de julio de 1998).

Adopción de decisiones del Consejo directivo

Los directores se esfuerzan por tomar todas las decisiones por consenso, una situación de acuerdo colectivo centrada en la visión, metas y objetivos de la sociedad. Cuando no se logre consenso, se llevará a cabo un voto de mayoría de la manera establecida por los reglamentos de la sociedad.

Presidente del Consejo directivo

Los directores eligen un Presidente en la primera reunión de un Consejo recién elegido y designado. Él o ella se desempeñarán además como Presidente de la sociedad, la que incluye a los miembros en el Comité de administración.

Comité de administración

El comité de administración de seis miembros es elegido (o puede ser designado) entre los miembros del Consejo directivo e incluye al Presidente y al representante gubernamental de las Primeras naciones. Los deberes y funciones del comité de administración están sujetos a la dirección y aprobación del Consejo directivo.

El mandato del Comité de administración es establecer las políticas y procedimientos del Consejo; establecer los Equipos de trabajo; desarrollar Equipos de trabajo y mandatos y procedimientos del comité; revisar y manejar las operaciones cotidianas incluyendo, pero no limitándose a: políticas administrativas, políticas sobre personal y políticas financieras.

Grupo asesor

El Bosque modelo Long Beach está avanzando hacia la formación de un Grupo asesor selecto. El papel que se espera del mismo será aportar conocimientos al Consejo acerca de la dirección, temas y oportunidades propuestos para el bosque modelo. El Grupo asesor entregará sus comentarios al Consejo del Bosque modelo Long Beach sobre las ideas y conceptos que éste elabore. Un aspecto importante de la participación del Grupo asesor en las tareas del bosque modelo será la inclusión de perspectivas alternativas a considerar durante el establecimiento de directivas, actividades y programas del bosque.

Se prevé que los miembros del Grupo asesor incluirán miembros representantes del mundo académico, las organizaciones no gubernamentales y la industria, sin estar limitado a éstos.

Equipos de trabajo del Bosque modelo Long Beach

Los Equipos de trabajo desarrollan e implementan planes de trabajo de proyecto al interior de la Fase II de la estrategia programática de bosques modelo del Bosque modelo Long Beach. Los equipos de trabajo revisan los proyectos en curso y los planificados a futuro en lo relativo a las necesidades y objetivos identificados en la Propuesta de la fase II (revisada en marzo de 1998). Los equipos de trabajo tienen la tarea de desarrollar financiamiento innovador a través de las asociaciones y las oportunidades de financiamiento estratégico de la Red de bosques modelo; y de comunicar y coordinar sus esfuerzos con los de otros equipos de trabajo.

Los equipos de trabajo del Bosque modelo Long Beach son:

- 1) Equipo de trabajo sobre Comunicaciones, Educación y Conocimiento naturalizado
- 2) Equipo de trabajo sobre Aplicaciones forestales
- 3) Equipo de trabajo sobre Criterios e indicadores
- 4) Equipo de trabajo sobre Conocimiento ecológico tradicional

4) Asociación del Bosque modelo McGregor

Proceso de Adopción de decisiones

Como en la mayoría de bosques modelos, el papel principal en la adopción de decisiones le cabe al Consejo directivo del Bosque modelo MacGregor. El Consejo de este bosque modelo está compuesto de diez puestos y cuatro clases de miembros. Se eligen cuatro directores de la Clase administrativa de miembros [esta clase cubre las agencias con autoridad administrativa legal o por mandato del área del Bosque modelo MacGregor. Como en todos los bosques modelo, la implementación del Desarrollo forestal sustentable [en el terreno] es una prioridad del bosque: Estos miembros directores administrativos son esenciales para asegurar que el trabajo del bosque modelo mantenga su relevancia y conexión con los asuntos relativos a la gestión en el mundo real. Dos directores se eligen para la Clase técnica y de investigación y dos para la Clase de interés general. Un director ocupa un puesto en las Clase de miembros sustentadores, para miembros interesados en investigaciones orientadas hacia el financiamiento al interior del mandato del Bosque modelo MacGregor. El director restante lo designa el Servicio Forestal Canadiense (Canadian Forest Service) según los acuerdos de contribución vigentes.

El Consejo no funciona aisladamente: se apoya en varios comités para aconsejar y guiar el trabajo del Bosque modelo MacGregor y su propio desempeño. Los comités los crea y elimina el Consejo y los miembros designados provienen de la asociación. Algunos comités, como el Comité asesor de programa, tienen una permanencia relativa, otros se crean como sea necesario para tareas o proyectos específicos. Cada comité cuenta con términos de referencia que dan los lineamientos generales de su propósito, miembros, manera de operar, presupuesto, autoridad en la adopción de decisiones y requisitos de quórum. El Comité asesor de programa es el “cerebro implícito” del Bosque modelo MacGregor, responsabilizándose de generar ideas, estudiar asuntos, revisar actividades y planes de trabajo, y entregar asesoría tanto al Consejo como al personal. Los comités informan al Consejo a través del Presidente o el Presidente designado. El Bosque modelo MacGregor cuenta también con un Comité de asociación compuesto por representantes de los treinta y tres asociados del bosque modelo, que presentan los asuntos a debatir y revisan los planes de trabajo del mismo.

Áreas programáticas

El Bosque modelo MacGregor se centra en el desarrollo de un sistema de planificación de manejo forestal sustentable. Este sistema, conocido como el enfoque McGregor al manejo forestal sustentable, se construye y apoya a través de los proyectos y actividades de cuatro Áreas programáticas, que son: Investigación, Planificación de escenarios, Apoyo a la planificación estratégica y operativa, e Indicadores y Gestión adaptable.

Una compañía subsidiaria, llamada McGregor Resource Analysis Group, fue creada para entregar productos validados del MMFA al mercado y aplicarlos en situaciones concretas. Además, la compañía ayuda a generar ingresos para continuar el trabajo de investigación y desarrollo más amplio del Bosque modelo MacGregor.

5) Bosque modelo Western Newfoundland

Los grupos siguientes intervienen en los procesos de adopción de decisiones:

Grupos de valor

El Comité de la Fase II reconoció la necesidad permanente de pequeños Grupos de valor, o cónclaves. Estos grupos harían avanzar sus valores de recursos específicos, definirían puntos de conflicto con otros valores de recursos, y actuarían como grupos de defensa y representación para asegurar que se otorgue la debida prioridad a determinado valor. Se alentará a los Grupos de valor a reunirse según las necesidades que se presenten.

Equipos de trabajo/Grupos de resolución de conflictos

Los siguientes Equipos de trabajo se proponen en la Fase II:

1. Sistema de apoyo a decisiones
2. Corte local de madera
3. Criterios e indicadores
4. Educación
5. Participación y concienciación pública
6. Resolución de conflicto Pino Marten
7. Grupo consultivo público sobre el plan operativo quinquenal

Los Equipos de trabajo son grupos orientados hacia asuntos determinados que se reúnen para considerar preocupaciones específicas y buscar soluciones. Se nominará un Presidente interino. Los Equipos de trabajo informan normalmente al Grupo de gestión que supervisa su progreso. El Gerente general facilita las reuniones.

El público asiste y participa en muchos de estos grupos, siendo los principales el Grupo consultivo público sobre el plan operativo quinquenal, el de Corte local de madera, el de Educación y el de Participación y concienciación pública. La mayoría de los equipos de trabajo están compuestos por personas y organizaciones que no participan en las reuniones del Grupo de gestión. Un grupo, el Pasadena Community Stewardship Committee, organizado como resultado directo de la facilitación hecha por el Bosque modelo Western Newfoundland, ha establecido un programa separado que promueve la conducción ambiental en la comunidad de Pasadena. Esperan facilitar el desarrollo de grupos similares para otras comunidades de la provincia.

Grupo de gestión

El Grupo de gestión es el organismo principal de adopción de decisiones. Los equipos de trabajo y los Comités de revisión de propuesta informan al Grupo de gestión. El Grupo de gestión se compone actualmente de doce asociados: Newfoundland Forest Service, Abitibi-Price Inc, Wildlife Division, Corner Brook Pulp y Paper Ltd, Newfoundland and Labrador Trappers Association, WestViking College: Centre for Forest and Environmental Studies, Sir Wilfrid Grenfell College, Gros Morne National Park, Department of Fisheries, City of Corner Brook, Humber Arm Environmental Association Inc. (ACAP), y el Servicio Forestal canadiense (Canadian Forest Service). El grupo de Gestión coopera con el Consejo directivo en la contratación de personal. El personal es responsable ante el Gerente general, que a su vez rinde cuentas al Grupo de gestión.

Se ha solicitado al Gerente general que inicie conversaciones con otros tres asociados potenciales: Greater Humber Ministerial Association, Natural History Society, y el Corner Brook Labour Council.

Consejo directivo

El Consejo directivo se estableció debido a un requisito legal relativo a la formación de una compañía. Durante la Fase I, el Consejo se consideraba el organismo [final] de adopción de decisiones en caso de que el grupo de gestión no lograra consenso. El Consejo se reúne regularmente y entrega asesoría y dirección a través del Gerente general, el Presidente del Grupo de gestión y su representante en el mismo.

En la Fase II se contempla un papel más activo para el Consejo. Se ha pedido al Gerente general que mantenga buenas líneas de comunicación con todos los miembros del consejo. El papel del Consejo en la Fase II es:

- 2) proveer responsabilidad legal al Bosque modelo Western Newfoundland;
- 3) proveer apoyo y asesoría al grupo de gestión;
- 4) ayudar a que los administradores de recursos locales y la gente de Western Newfoundland cumplan un papel eficaz en el proceso de adopción de decisiones, ya que los afecta a ellos y a los recursos de Western Newfoundland;
- 5) ayudar a que haya suficientes recursos humanos monetarios disponibles para los programas del Bosque modelo Western Newfoundland;
- 6) prestar arbitraje en las decisiones no resueltas.

Propósito del Bosque modelo Western Newfoundland

El propósito del Bosque modelo Western Newfoundland es desarrollar y demostrar las técnicas de manejo integrado de recursos y los enfoques innovadores de la participación pública que se elaboran con detalles en la propuesta de este bosque modelo.

Un plan integrado de manejo de recursos requerirá investigación científica sólida, una legislación adecuada, y que se tomen en cuenta una variada gama de intereses y valores, incluyendo la necesidad de mantener un bosque en operaciones económicamente viable, consideraciones sociales, tradiciones culturales, estética, diversión, biodiversidad, calidad del agua y el mantenimiento de un medio ambiente saludable.

Detentadores de intereses que serán representados

El grupo de gestión se compondrá de representantes de cada asociado, siendo al presente

- 1) Corner Brook Pulp and Paper Limited
- 2) Abitibi-Price Incorporated
- 3) Newfoundland Forest Service
- 4) Wildlife Division
- 5) La ciudad de Corner Brook
- 6) The Humber Environment Action Group
- 7) CFES, West Viking College

El Grupo de gestión puede ser extendido en cualquier momento con la aceptación consensual de los miembros (ver más abajo).

El Grupo de gestión deberá considerar lo siguiente al determinar la expansión del grupo de miembros:

- 2) la naturaleza de la parte interesada representada por la expansión propuesta;
- 3) si la parte interesada:
 - ☐ ya está representada por un miembro;
 - ☐ está representada significativamente de otra manera; o
 - ☐ podría estar bien representada mediante otro modo de participación, ya sea como observadora, representante en un Equipo de trabajo, participante en un taller de trabajo o de otro modo.
- 4) si se ha hecho presente una persona o grupo interesado en representar dicha parte y tiene el deseo y el compromiso para hacerlo y puede hacer una contribución significativa al proyecto del bosque modelo.
- 5) el equilibrio permanente entre los representantes de las diversas partes interesadas, y entre representación y eficacia.

Se mantendrá una “posición vacante” a lo largo del proyecto del bosque modelo para indicar el compromiso del Grupo de gestión en la expansión de la membresía, tomando en cuenta las consideraciones anteriores, y, en general, llevando adelante sus asuntos y efectuando sus actividades “abiertamente”, dando plenas oportunidades para la participación significativa.

Estructura del proceso y la representación

Un miembro de cada una de las partes interesadas representadas en el Grupo de gestión será considerada el miembro de “consenso”. Cada parte interesada puede designar una alternativa para el miembro de “consenso” de esa organización o agencia. Puede haber presentes en las reuniones representantes adicionales de cada parte

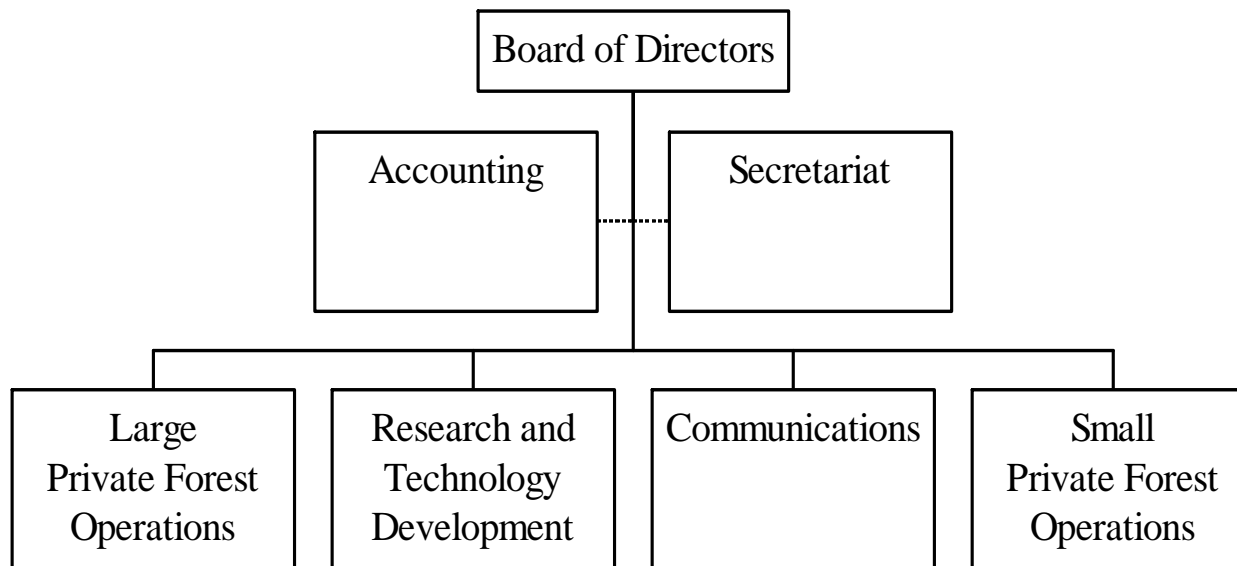
interesada, de la manera que se considere apropiada. Se podrán designar observadores con la calidad de permanentes en las reuniones del Grupo de gestión si son acompañados por un miembro o con el acuerdo del Grupo de gestión.

El Grupo de gestión considera esencial para el cumplimiento de su mandato proporcionar la oportunidad para la participación plena en el proceso de adopción de decisiones de las partes interesadas y agrupaciones diversas y del público en general. La realización de esta “participación significativa” puede involucrar una serie de foros, mecanismos, procesos, así como la necesidad de asesoría profesional, según sea la índole de los asuntos a tratar y el sector interesado, y puede incluir:

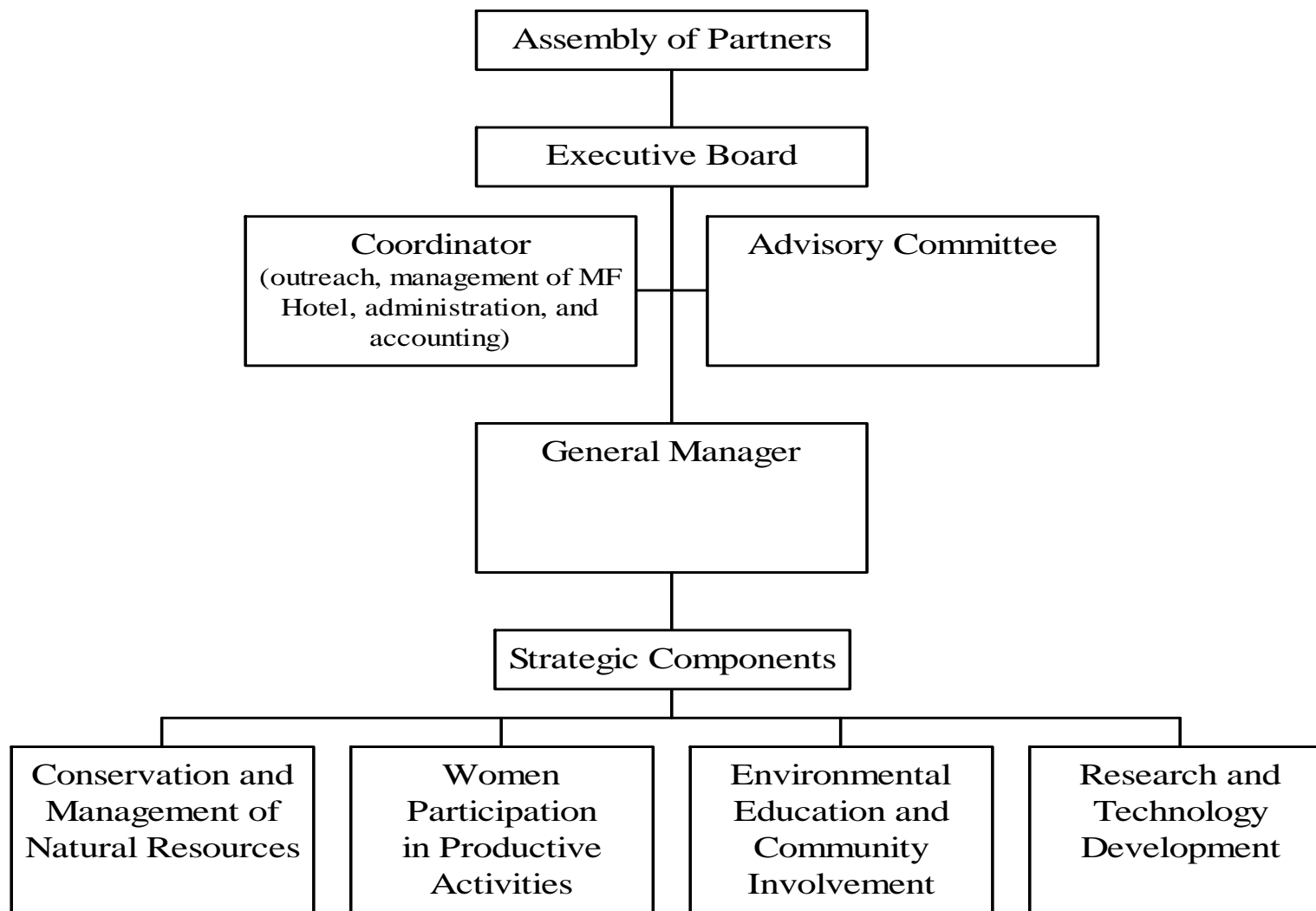
- 1) Comunicados a través de los medios de comunicación para informar ampliamente acerca del propósito y los objetivos del Bosque modelo Western Newfoundland, su estructura, trabajo y actividades.
- 2) Talleres de trabajo, sesiones informativas, reuniones y reuniones comunitarias para que el Grupo de gestión pueda informar e informarse de las preocupaciones e intereses de grupos determinados, grupos de intereses especiales y el público en general, y para identificar la naturaleza de la participación subsiguiente apropiada, según la naturaleza del interés expresado.
- 3) Los equipos de trabajo pueden ser establecidos por el Grupo de gestión con objeto de abordar algunas tareas que ayuden a cumplir su propósito y objetivos. El grupo de gestión debe establecer términos de referencia y marcos temporales explícitos para las tareas a ser realizadas por los equipos de trabajo.

Anexo [B]: Diagramas organizativos

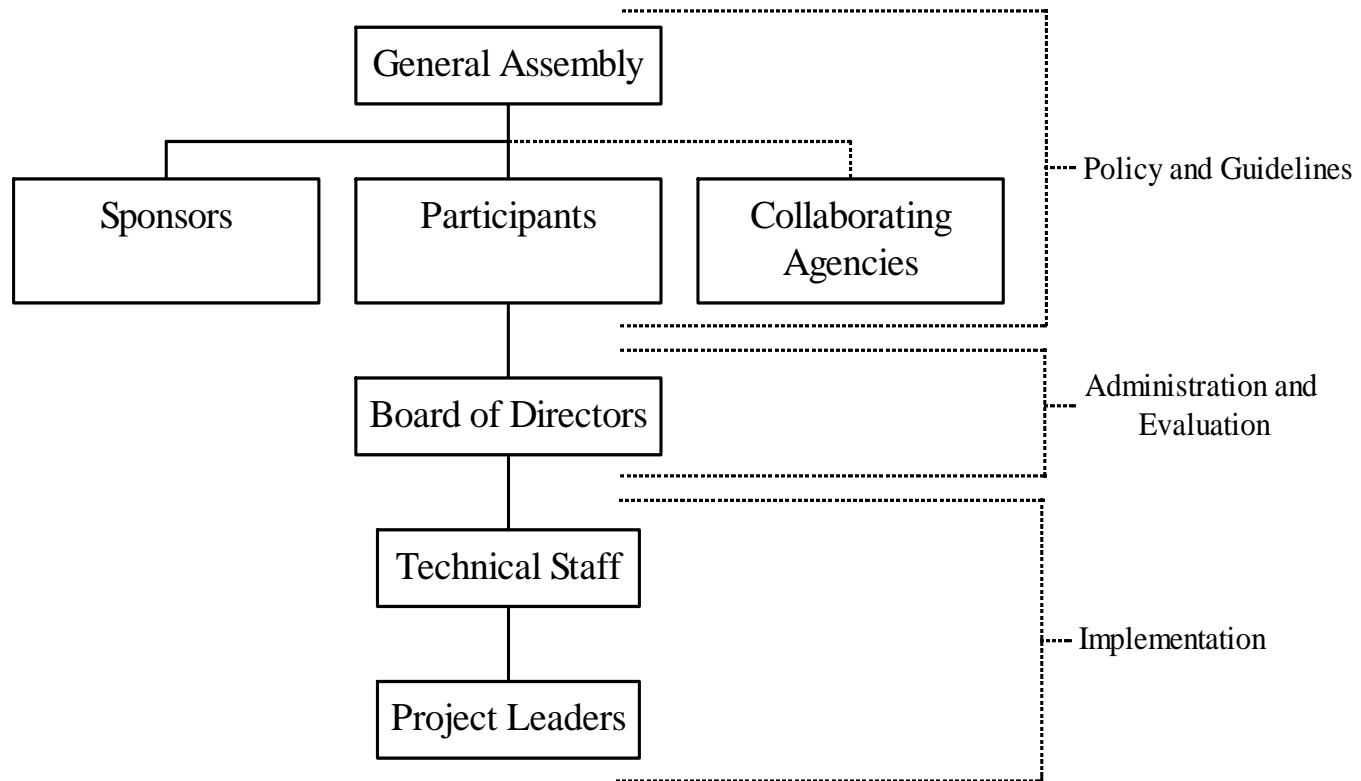
ORGANIZATIONAL STRUCTURE: BAS ST-LAURENT MODEL FOREST



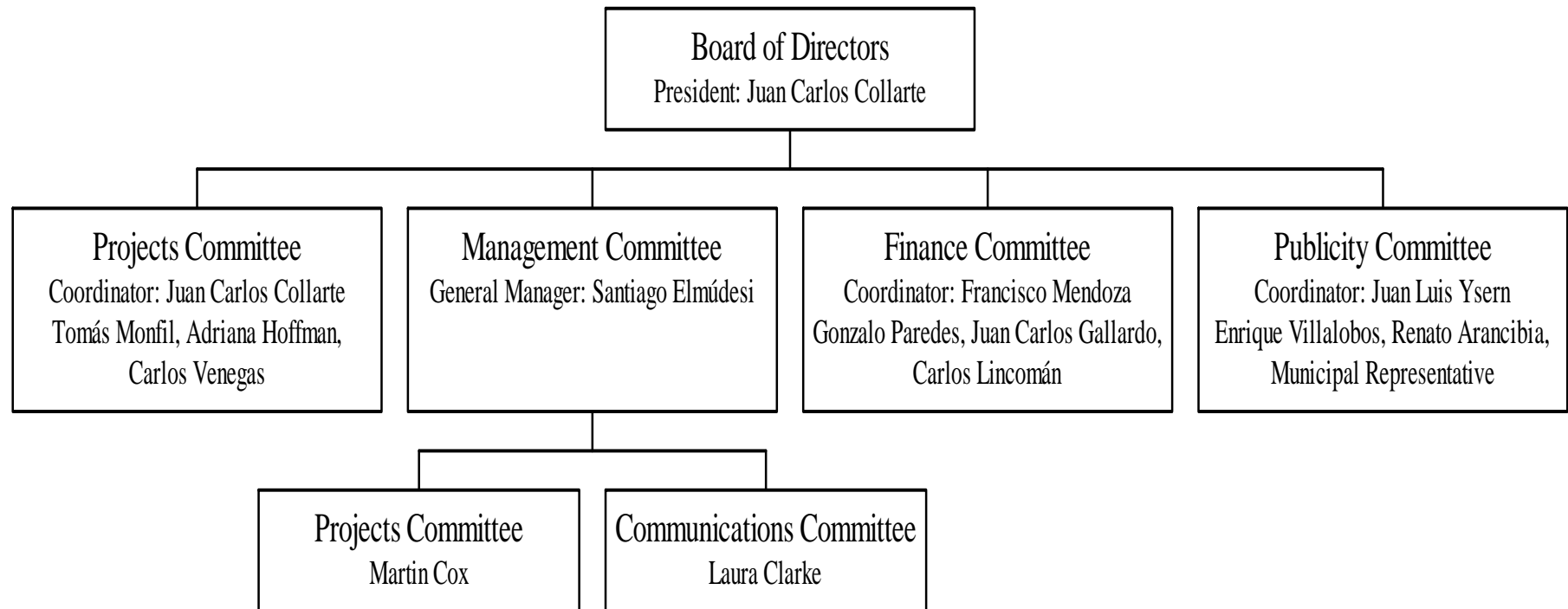
ORGANIZATIONAL STRUCTURE: CALAKMUL MODEL FOREST



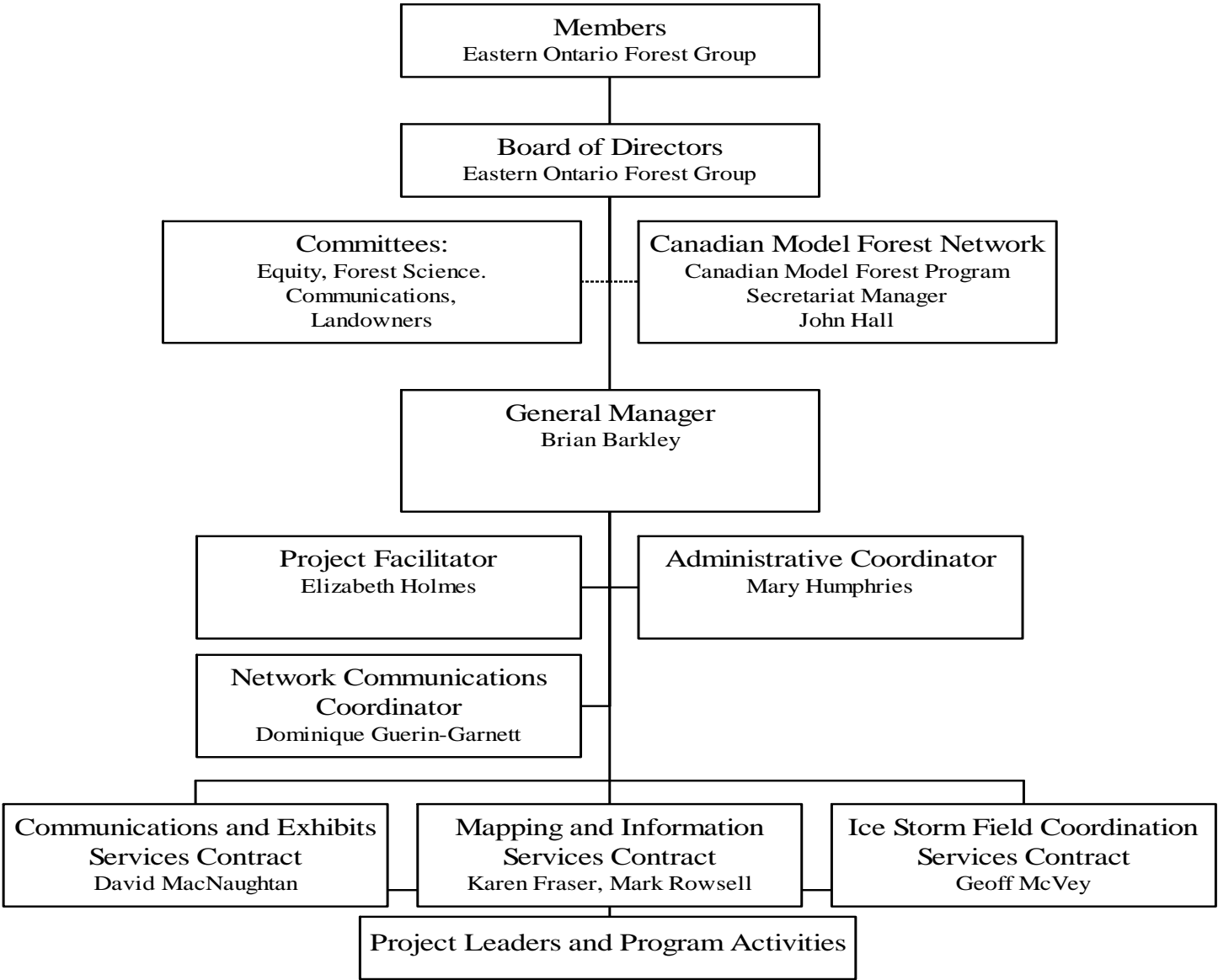
ORGANIZATIONAL STRUCTURE: CHIHUAHUA MODEL FOREST



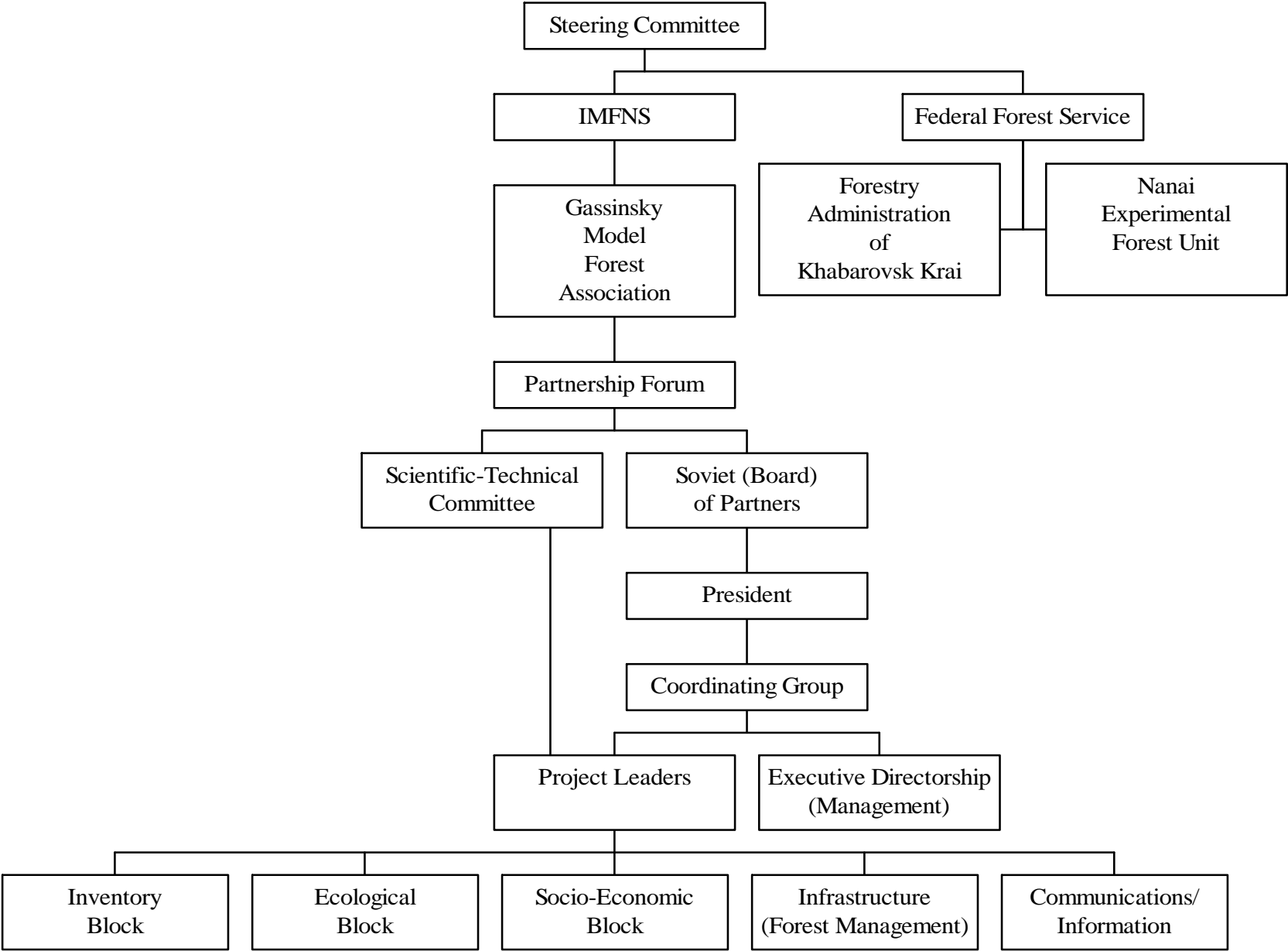
ORGANIZATIONAL STRUCTURE: CHILOÉ MODEL FOREST



ORGANIZATIONAL STRUCTURE: EASTERN ONTARIO MODEL FOREST
(PAGE 1 OF 2)



ORGANIZATIONAL STRUCTURE: GASSINSKY MODEL FOREST



Anexo C: Listas de asociaciones/miembros

Asociación del Bosque Modelo Calakmul

- SEMARNAP (Secretaría del Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca)
- INE (Instituto Nacional de Ecología)
- INI (Instituto Nacional Indígena)
- Gobierno estatal
- Municipalidad de Calakmul
- ICRAF (International Centre for Research in Agroforestry)
- RBC (Reserva de la Biósfera de Calakmul)
- CRASX (Consejo Regional de X'Pujil)
- Asociación de Apicultores Indígenas
- Asociación La fuerza de Trabajo
- Asociación de Pimenteros Indígenas
- Ejido Álvaro Obregón

Asociación del Bosque modelo Chihuahua

- SEMARNAP (Secretaría del Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca)
- Gobierno del Estado de Chihuahua (Departamentos de Desarrollo Rural, Desarrollo Urbano y Ecología, de Educación y la Oficina de Turismo)
- INIFA (Instituto Nacional de Investigaciones Forestales y Agrícolas)
- PRONASOL (Programa Nacional de Solidaridad)
- FONAES (Programa Nacional de Reforestación)
- Universidad Autónoma de Chihuahua (UACH)
- Universidad Autónoma de México
- Corporaciones de técnicos forestales
- INI (Instituto Nacional Indígena)
- US National Parks Service
- US National Riparian Zones Team
- Municipalidad de Bocoyna
- CECYT (Centro de Capacitación y Tecnología)
- CONAFE (Comisión Nacional de Fomento de la Educación)
- IMSS (Instituto Mexicano de Solidaridad Social)
- 7 Ejidos y 3 agrupaciones comunitarias

Asociación del Bosque Modelo Foothills

- Alberta Department of Economic Development and Tourism Industry Development
- Alberta Department of Environment
 - Environmental Training Centre
 - Forest Management Training Group (ETC)
 - Land and Forest Service
 - Natural Resource Service (Fish and Wildlife)
 - Natural Resource Service (Parks)
 - William A. Switzer Provincial Park
- Alberta Forest Products Association
- Alberta Newsprint Limited
- Alberta Registered Professional Foresters Association

- Alexis First Nation
- Bandaloop Landscape Ecosystem Services
- Blue Ridge Lumber (1981) Limited
- Canadian Association of Petroleum Producers
- Canadian Heritage, Parks Canada
- Jasper National Park
- Canadian Institute of Forestry
 - Rocky Mountain Section
- Cardinal River Coals Limited
- Bosque Modelo Chihuahua
- ESRI Canada
- FEESA, Una sociedad dedicada a la educación ambiental
- Forest Engineering Research Institute of Canada (FERIC)
- Forintek Canada Corporation
- Fox Creek Development Association
- Gregg River Resources Limited
- Natural Resources Canada
 - Canadian Forest Service
- Natural Resources Conservation Board
- Northern Alberta Institute of Technology
 - School of Resources and Environmental Management
- Nova Gas Transmission Limited
- Obed Mountain Coal Limited
- Rocky Mountain Fly-fishing Club
- Sunpine Forest Products Limited
- The Forestry Corporation
- Pueblo de Edson
- Pueblo de Grande Cache
- Pueblo de Hinton
- Trout Unlimited
 - Yellowhead Chapter
- University of Alberta (Faculty of Extension, Renewable Resources & Department of Anthropology)
- Weldwood of Canada Limited
 - Hinton Division
 - Weyerhaeuser Canada Limited

Asociación del Bosque Modelo Chiloé

- Ministerio de Agricultura
- INFOR (Instituto Forestal)
- CONAF (Corporación Nacional Forestal)
- INDAP (Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario)
- Iglesia Católica
- Comunidad Huilliche Buta Wuapi Chilhué
- ONG (Centro de Estudios Tecnológicos)
- ONG (Consejo Chileno de Protección Forestal)
- Turismo Pehuén (Compañía privada de turismo)
- Dueños privados de tierras
- Municipalidades de Castro, Chonchi, Puqueldón, Queilén y Quellón

Asociación del Bosque Modelo Gassinski

- Administración del Bosque de Khabarovsk Krai (Servicio Forestal Federal)
- Administración de Recursos Naturales de Khabarovsk Krai
- Instituto de Investigación Forestal del Extremo Oriente
- Instituto de Problemas de Aguas y el Medio Ambiente
- Empresa de Inventario Forestal del Extremo Oriente
- Rama del Extremo Oriente del Instituto de Gestión de Fauna Salvaje
- Unidad Forestal Experimental de Nanai (Administración del Bosque de Khabarovsk Krai)
- Administración de Nanaiski Raion
- Asociación de Pueblos Indígenas del Norte
- Universidad Estatal de Ciencia y Tecnología
- Los pueblos de Trotskoe, Dada, Sinda, Maiak, Arsenlevo, Lidoga, y Dubovyi Mys
- Industria forestal privada (empresas de cosecha y procesamiento)
- Lesnichestva (clubes de estudiantes sobre silvicultura y ecología) de la región
- La Asociación de Productores de Productos Forestales No Madereros

Asociación del Bosque modelo McGregor

- Alberta Research Council
- BC Ministry of Environment and Parks
- BC Ministry of Forests
- Canadian Institute of Forestry (Caribou Section)
- City of Prince George
- Communications, Energy & Paperworkers Union
- College of New Caledonia
- Cortex Consultants Incorporated
- Environment Canada
- Federation of BC Naturalists
- Forest Engineering Research Institute of Canada (FERIC)
- Fisheries and Oceans Canada
- Forest Alliance of BC
- Forest Education BC
- Forests for the World Commission
- Forintek
- Fraser-Fort George Regional Museum
- Giscome Portage Historical Society
- IWA Canada
- Lheidli T'enneh Band
- McClain Forest Company Limited
- Natural Resources Canada: Canadian Forest Service
- Northwood Incorporated
- Outdoor Recreation Council of BC
- Paprican
- R. Keith Jones and Associates Limited
- School District #57: Prince George
- Tourism Prince George
- University of British Columbia
- University of Northern BC
- Venture Forestry Consulting Incorporated

Asociación del Bosque Modelo Mariposa Monarca

- SEMARNAP (Secretaría del Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca)
- Agencia Forestal Estatal □ Estado de Michoacán
- PROBOSQUE (Agencia forestal del Estado de México)
- 22 Municipalidades
- ONG; Alianza de Ejidos y Comunidades
- Asociación CNC (Comunidades locales)
- Asociación de pequeños propietarios agrícolas
- Rexcel (compañía del sector privado)
- PROFORO (compañía del sector privado)
- Asociación de Ejidos □Gral. Emiliano Zapata□

Instituciones invitadas a reuniones especiales (se pueden considerar instituciones afiliadas)

- INI (Instituto Nacional Indígena)
- Reserva Biosférica de la Mariposa Monarca
- Unidad Coordinadora del Desarrollo Regional

Asociación del Bosque modelo Prince Albert

- Canadian Forest Service
- Canadian Institute of Forestry, Saskatchewan Section
- Federation of Saskatchewan Indian Nations
- Lac-La-Ronge Indian Band
- Montreal Lake Cree Nation
- Prince Albert Grand Council
- Prince Albert National Park
- Saskatchewan Environment and Resource Management
- The Resort Village of Candle Lake
- Weyerhaeuser Canada Limited (Saskatchewan Division)

Anexo DD: Actividades programáticas y del proyecto

Proyectos del Bosque modelo Bas St-Laurent

- Gestión de corrientes de agua
- Estabilización de trabajos relativos al bosque
- Modelos colectivos e individuales de gestión de la flora y fauna
- Agricultores arrendatarios
- Gestión territorial
- Selección de arrendatarios agrícolas
- Arrendatarios agrícolas como empresarios
- Gestión colectiva de recursos
- Fuentes de ingreso de agricultores arrendatarios
- Resultados

Proyectos del Bosque modelo Calakmul

- Administración y organización
- Plantaciones forestales
- mantenimiento de plantaciones forestales
- Restauración y mejoramiento de las premisas de las instalaciones del Bosque Modelo Calakmul
- Divulgación y promoción del programa del Bosque Modelo Calakmul
- Programa de mujeres
- Diversificación agrícola
 - Mejoramiento tecnológico de prácticas agrícolas orgánicas
 - Turismo ecológico comunitario
 - Desarrollo de la industria artística y artesanal
- Evaluación y supervisión
- Suministro de tecnologías adecuadas para el centro colmenar
- Educación ambiental
- Promoción de programas de capacitación para técnicos forestales
- Estación de fauna salvaje

Proyectos del Bosque Modelo Chihuahua (1999-2000)

- Restauración ecológica
- Programas de manejo forestal sustentable (de base maderera)
 - Revisión y análisis comunitario de los programas de Manejo forestal sustentable
 - Viveros y reforestación
 - Diagnóstico de materiales industriales primarios
- Zonas ribereñas y protección de la biodiversidad
 - Gestión y restauración de zonas ribereñas
 - Protección de la biodiversidad
- Comunicación, capacitación y educación ambiental
- Turismo ecológico comunitario
- Promoción de actividades económicas
 - Agricultura y cría de ganado
 - Piscicultura
- Criterios e indicadores

Proyectos del Bosque Modelo Chiloé (1998)

- Pruebas forestales de Hullinco y Puchilco
- Productos hortícolas, plantas forestales y urdimbre tradicional de canastos
- Biodiversidad, conservación y geoplasma nativo
- Rescate de técnicas tradicionales de tejido de canastos
- Capacitación en producción y mercadeo de artes y artesanías
- Plantas medicinales forestales tradicionales
- Desarrollo de actividades de silvicultura sustentable, Provincia de Chiloé
- Desarrollo y producción de avellana Gevuina
- Educación ambiental para locutores radiales locales
- Bosqueduca: desarrollo de una base educacional para el Bosque Modelo Chiloé
- Evaluación de las técnicas europeas Ulex en ensilaje y abono
- Desarrollo de material didáctico sobre patata nativa
- Talleres de trabajo sobre carpintería y reforestación de especies nativas
- Producción y comercialización de carbón vegetal

Proyectos del Bosque modelo Cispus (1996)

- Venta de madera 20/35
- Venta de madera Walupt-Cispus
- Investigación sobre American Matsutake
- Domesticación de plantas medicinales nativas: estudio de caso de la valeriana Sitka
- Planificación del hábitat de la cabra montañesa
- Supervisión de recreación
- desarrollo de una capacidad de SIG para el AMA
- Proyecto de supervisión de vegetación
- Métodos de supervisión de hongos y plantas raras
- Proyecto de supervisión de vertebrados
- Investigación en Huckleberry
- Efectos psicológicos de eventos de cuenca hidrográfica
- Estudio del Beargrass
- Estudio sobre árboles de pascua
- Desarrollo estructural de árboles
- Efectos de la corta de aclareo comercial en reservas ribereñas de corrientes carentes de peces
- Reproducción de la lechuza moteada del norte
- Recursos visuales
- Tendencias de población de la Hydrotheria Venosa
- Cierre de bóveda arbórea: respuesta a la corta de aclareo comercial
- Retención de supervivencia de árboles luego de quema a voleo en unidades de regeneración de cosecha
- Desarrollo estructural de árboles en unidades de corta de aclareo comercial
- Uso de pájaros en árboles tratados y sin tratar
- Efectos de los sistemas de explotación forestal Feller-Buncher y Forwarder sobre el suelo
- Efectos de la corta de aclareo comercial en reservas ribereñas
- DEMO (Demostración de opciones de gestión de ecosistemas)
- Venta de madera Lodgeberry

Proyectos del Bosque modelo Eastern Ontario (1999-2000)

- Talleres de trabajo para propietarios de tierras
- Bosques de demostración
- Servicios de cartografía
- Centro de información forestal
- Biodiversidad □ base de datos
- Biodiversidad □ red de observadores
- Biodiversidad □ Guía para los propietarios de tierras
- Planificación municipal
- Negocios de base forestal
- Aspectos financieros de la gestión de propiedades
- Comunicación y educación
- Gestión de ciencias
- Criterios e Indicadores
- Investigación sobre la tormenta de hielo
- Informe del estado del bosque
- Generación de equidad
- Recaudación de fondos
- Miembros
- Asociación de Akwesasne

Proyectos del Bosque modelo Lake Abitibi

- Criterios e indicadores
 - Evaluación cooperativa científica de ecosistema forestal del proyecto de Indicadores de Manejo forestal
- Investigación del ecosistema y sistemas de información
 - Innovaciones en prácticas de gestión forestal
 - Estudios de fauna salvaje
 - Modelización y recopilación de datos
- Valores socioeconómicos
- Educación
- Usos tradicionales de los bosques
- Turismo

Proyectos del Bosque modelo Long Beach

- Recursos acuáticos
- Comunicaciones
 - Comunidades y estrategias
 - Centro y programas interpretativos
 - Material y publicaciones
 - Transferencia de tecnología
- Sistemas de apoyo a decisiones:
- Procesos ecológicos
- Educación
- Primeras naciones
- Prácticas forestales
 - Técnicas y prácticas alternativas/modificadas
 - Inventario
- Participación pública
- Socioeconomía

Proyectos del Bosque modelo Manitoba (1999-2000)

- Gestión basada en el ecosistema
- Índice y evaluación de compactación de suelos
- Perturbaciones naturales
- Diversidad genética en Black Spruce
- Taller de trabajo sobre criterios e indicadores
- Apoyo y viajes
- Premios a las realizaciones
- Comité de gestión de alces
- Modelo arqueológico
- “Niños verdes”
- Programa de educación forestal
- Lote maderero de Pinawa
- Taller de trabajo sobre productos forestales especiales
- Apoyo a las comunicaciones
- Manitoba Envirothon
- Familiarización comunitaria en terreno
- Funcionarios de comunicaciones
- Estudio de tierras de primeras naciones
- Proyectos derivados del estudio de tierras
- Oportunidades comunitarias
- Micro series de TV
- Ayuda-memorias diarios para estudiantes
- Mejoramiento del sitio Web sobre educación
- Toma de conciencia sobre asuntos interculturales
- Capacitación en productos forestales especiales
- Turismo ecológico del Bosque Modelo Mariposa Monarca

Proyectos del bosque modelo Mariposa Monarca)(1999-2000)

- Turismo ecológico
- Gestión integrada de recursos naturales
- Desarrollo comunitario
- Administración
- Evaluación y supervisión

Proyectos del Bosque modelo Prince Albert (1999-2000)

- Salud del ecosistema
 - Efectos de desfondamiento y aplanamiento de materia orgánica en campos de aterrizaje y calzadas
 - Gestión de zonas ribereñas
 - Modelo de apoyo a decisiones Spruce Budworm
 - Especies exóticas (Invasoras)
 - Indicadores acuáticos de la salud del ecosistema
 - Grupo asesor local(Estudio de caso de un ecosistema modificado)
- Valores y beneficios forestales
 - Capacitación para negocios u oportunidades de empleo
 - Prácticas innovadoras de gestión forestal
 - Valores del Prince Albert Model Forest
- Gestión integrada de recursos
 - Planificador de gestión integrada de recursos
 - Apoyo a la gestión integrada de recursos

- ☐ Estrategia de implementación y desarrollo de herramientas de gestión integrada de recursos
- ☐ Transferencia de tecnología
- ☐ Comunicaciones e intercambio de conocimiento
 - ☐ Emplazamientos
 - ☐ Talleres de trabajo
 - ☐ Herramientas de medios de comunicación
 - ☐ Comunicaciones públicas
 - ☐ Comunicaciones entre asociados
 - ☐ Equipo de trabajo de Comunicaciones
 - ☐ Indicadores a nivel local
 - ☐ Indicadores sociales de sustentabilidad para comunidades seleccionadas
 - ☐ Prueba de Indicador de protocolo de muestra

Anexo [E]: Directorio de sitios Web

Bosques modelo estadounidenses

<i>Nombre del bosque modelo</i>	<i>Ubicación (Estado)</i>	<i>Sitio web</i>
Applegate	Oregon	
Cispus	Washington	www.tcoe.trinity.k12.us/jveev/Cispus/home.htm
Hayfork/Shasta-Trinity	California	

Bosques modelo canadienses

<i>Nombre del bosque modelo</i>	<i>Ubicación (Provincia)</i>	<i>Sitio web</i>
Bas St-Laurent	Quebec	www.globetrotter.net/fmbsl
Eastern Ontario	Ontario	www.eomf.on.ca
Foothills	Alberta	www.fmf.ab.ca
Fundy	New Brunswick	www.fundymodelforest.net
Lake Abitibi	Ontario	www.lamf.net
Long Beach	British Columbia	www.lbmf.bc.ca
Manitoba	Manitoba	www.manitobamodelforest.net
McGregor	British Columbia	mcgregor.bc.ca
Nova Forest Alliance	Nova Scotia	www.NovaForestAlliance.com
Prince Albert	Saskatchewan	www.pamodelforest.sk.ca
Waswanipi Cree	Quebec	
Western Newfoundland	Newfoundland	www.wnmf.com

Bosques modelo chilenos

<i>Nombre del bosque modelo</i>	<i>Ubicación (Provincia)</i>	<i>Sitio web</i>
Chiloé		

Bosques modelo japoneses

<i>Nombre del bosque modelo</i>	<i>Ubicación (Prefectura)</i>	<i>Sitio web</i>
Hokkaido	Prefectura de Hokkaido	
Kochi	Prefectura de Kochi	

Bosques modelo mexicanos

<i>Nombre del bosque modelo</i>	<i>Ubicación (Estado)</i>	<i>Sitio web</i>
Calakmul	Campeche	
Chihuahua	Chihuahua	
Mariposa Monarca	Michoacán	

Bosques modelo rusos

<i>Nombre del bosque modelo</i>	<i>Ubicación</i>	<i>Sitio web</i>
Gassinsky	Kabarovsk	